

# OPTIMISER LA COHÉSION DE SON ÉQUIPE

MANAGEMENT

## Comment développer la performance et l'esprit d'équipe

*Nos projets avancent beaucoup plus vite et mon équipe est maintenant très motivée pour atteindre les objectifs fixés.*

*Patrick (responsable de production)*



2 jours soit 14 heures



8 personnes maximum



Formation intra

### PUBLIC

- Toute personne en situation de management, désireuse de prendre du recul pour donner un nouvel élan à son équipe.

### OBJECTIFS

*A l'issue de la formation, chaque participant sera capable de :*

- Faire un état des lieux objectif et complet du "mode de vie" de son équipe ;
- Définir de nouvelles règles du jeu et mettre en place des actions partagées ;
- Suivre dans le temps les progrès et faire évoluer son équipe.

### MÉTHODE

- Apports méthodologiques illustrés de nombreux exemples.
- Mises en situation : partage et analyse de bonnes pratiques.
- Formalisation d'objectifs de progrès à mettre en place par chacun.



Réf. COHE

## PROGRAMME

### Analyser

- Préambule : notions et indicateurs de la cohésion.
- Réaliser l'auto-diagnostic du mode de fonctionnement de son équipe.
- Quelles sont les sources de dysfonctionnement ?
- Quels sont les leviers de la mise en action ?

### Agir

- Quels sont les comportements et les modes de communication du manager qui favorisent / entravent la cohésion ?
- Comment créer le lien, installer la confiance et la reconnaissance entre collaborateurs ?
- Partager et formaliser les valeurs communes qui doivent répondre aux besoins des différents partenaires (clients, services internes, direction).
- Mettre en évidence les complémentarités des membres de l'équipe.
- Définir ensemble des règles de fonctionnement.
- Construire des objectifs communs et un plan d'action partagé.
- Lever les blocages, faire s'exprimer les ressentis, les besoins, prendre en compte les difficultés et les contraintes de chacun.

### Accompagner

- Prendre date avec son équipe.
- Faire prendre conscience du chemin parcouru.
- Valoriser les progrès.
- Définir de nouveaux paliers.