

MANAGER AUTREMENT AVEC LES COULEURS

MANAGEMENT

Savoir adapter son management selon le profil de ses collaborateurs

J'ai appris à mieux me connaître. Je sais maintenant comment faire passer le courant. Aujourd'hui, je comprends mieux pourquoi j'avais du mal à communiquer avec certains collaborateurs.

Christophe (responsable de production)



2 jours soit 14 heures



Formation inter



8 personnes maximum



Formation intra

PUBLIC

- Tout manager désireux de trouver plus de confort et d'efficacité dans ses relations quotidiennes avec ses collaborateurs.

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation, chaque participant :

- Aura identifié son profil et son propre style de manager ;
- Saura reconnaître le style comportemental de ses collaborateurs ;
- Pourra mieux s'adapter aux besoins et comportements de chaque collaborateur et ainsi optimiser la réussite de son équipe.

MÉTHODE

Une approche personnalisée :

- Chaque participant reçoit son inventaire de personnalité (24 pages) et exploite les résultats avec le consultant formateur.
- Les apports théoriques et les études de cas permettent de repérer les profils psychologiques de l'entourage professionnel.
- Une formation rythmée et concrète, avec des mises en situation qui permettent aux participants de s'approprier la méthode des couleurs.



Réf. MSI

PROGRAMME

Les 4 profils comportementaux de la méthode D.I.S.C.

- Le langage des couleurs : objectifs et domaine d'application dans le management.
- Les points forts, limites, besoins et moteurs de chaque profil.
- La communication à adopter selon le profil et le contexte.

Découvrir son profil de manager

- Comprendre les interactions entre les profils.
- Analyser les différences de comportements.

Identifier le profil de ses collaborateurs

- Repérer rapidement le mode de fonctionnement de ses collaborateurs.
- S'adapter à ses collaborateurs et gérer les situations individuellement.
- Développer sa flexibilité de manager pour convaincre.

Anticiper et traiter les situations délicates

- Comprendre les difficultés relationnelles rencontrées avec certains collaborateurs.
- Anticiper les comportements inefficaces dans les situations de tension.
- Rétablir une communication efficace et positive avec ses collaborateurs.
- Gérer son stress et garder le contrôle de la relation.